



# IL GIOCO DELLA LEADERSHIP

## Sviluppare una leadership *senza modelli* per gestire incertezza e complessità

Incertezza e complessità: due aspetti dominanti sulla scena lavorativa, e non solo. I modelli che fino a ieri hanno dato utili riferimenti, segnano il passo: la realtà cambia con una velocità tale che ogni nuova teoria risulta superata nel momento stesso in cui viene validata. Occorre oggi un nuovo stile di leadership, che non sia un modello rigido, ma sappia adattarsi, rigenerarsi continuamente e si basi sulla creatività del singolo: sulla sua capacità di trovare sempre nuove soluzioni ai sempre nuovi problemi che incontrerà sul suo cammino, siano questi di tipo economico, relazionale, organizzativo. Occorre essere pienamente leader, di sé e degli altri, ma senza modelli.

### Gli scopi e gli obiettivi del gioco

Consentire ai giocatori di vivere una esperienza diretta di diverse modalità di leadership, diverse dalla loro, in modo ludico che impiega prevalentemente il role play in gruppo. Il Gioco della Leadership consentirà di esperire come un qualsiasi modello rigido di leadership possa dare ottimi risultati solo in alcune circostanze e con certe persone, ma risultare totalmente inadeguato in altre situazioni o con altre persone e che, la modalità migliore, sia di agire in modo creativo, libero da modelli precostituiti o assunti a riferimento, in modo da arrivare a *fare la cosa giusta, al momento giusto, con la persona giusta*.

La pratica di questo gioco potrà avviare un processo di cambiamento che, se portato avanti dai partecipanti, nel tempo consentirà lo sviluppo delle facoltà necessarie ad esercitare una leadership efficace e personale, *senza modelli*.

### I contenuti

Nel corso delle fasi di preparazione del gioco e di debriefing, i giocatori potranno approfondire gli elementi fondanti della leadership senza modelli: il concetto di Doppio, l'approccio riflessivo, l'apprendimento notturno, i sette passi dell'apprendimento dell'adulto.



## I riferimenti

Questo gioco di ruolo è basato sulle ricerche condotte sull'apprendimento dell'adulto dal NALM – New Adult Learning Movement, cofondato da Coenraad Van Houten. Il NALM ha sviluppato il concetto di Doppio, ed ideato strumenti utili alla sua trasformazione. Questo gioco di ruolo è frutto di un lavoro originale di ricerca applicata. Il Doppio è la nostra abitudine, la modalità ripetitiva, fissata e solitamente non conscia che mettiamo in atto, nostro malgrado, nel fronteggiare le situazioni che incontriamo. Questa è frutto di strategie individuali sviluppate non consapevolmente nel tempo e che agiscono in modalità reattiva agli stimoli esterni, risultando così non sempre adeguate e che possono, spesso, rivelarsi come un vero e proprio limite alla possibilità di agire in modo creativo, libero da condizionamenti interni.

## A chi è rivolto

Questo percorso è rivolto a chi è chiamato, per ruolo, a prendere decisioni, a gestire processi ed ha la responsabilità di altre persone. L'applicazione del gioco trova la sua massima espressione come momento di attivazione di percorsi individuali di sviluppo della leadership, che proseguono poi con momenti di feedback ad intervalli regolari, o coaching individuali.

## La struttura

Questo intervento ha un taglio *sartoriale* ed è disegnato su misura rispetto a situazioni specifiche. La durata delle sessioni di lavoro viene definita in sede di progettazione, in funzione degli obiettivi specifici.

Il gioco si svolge su due distinti livelli da affrontare in successione:

- obiettivo del primo livello è diventare più consapevoli del proprio stile di leadership che ormai è fissato e procede in automatico
- obiettivo del secondo livello è intraprendere i primi passi per la sua trasformazione.

Il materiale viene ogni volta creato ad hoc, a partire dalle esperienze degli stessi partecipanti.



## Chi siamo

**Chi soccorre i soccorritori®** è un gruppo di lavoro che riunisce professionisti della formazione e nasce da un incontro e da un sentire comune: *la passione per la cura della relazione tra gli esseri umani*.

È l'espressione di un impegno condiviso come facilitatori della crescita della persona, dentro e fuori le mura organizzative. Una intenzione a partecipare che si concretizza nei nostri progetti di formazione e consulenza dedicati ai professionisti che lavorano nei luoghi di *assistenza e cura della Persona*. Come consulenti, coach, counsellor e formatori, mettiamo a valore le nostre diverse esperienze professionali nel settore socio-sanitario, con un approccio integrato che ci permette di intervenire con flessibilità sul contesto organizzativo, di garantire un buon governo delle situazioni e dei processi di cambiamento. Il nostro approccio si fonda sulla applicazione delle ricerche sull'apprendimento dell'adulto sviluppate insieme al Movimento per il Nuovo Apprendimento dell'Adulto (NALM), di cui siamo parte attiva.

delle situazioni e dei processi di cambiamento. Il nostro approccio si fonda sulla applicazione delle ricerche sull'apprendimento dell'adulto sviluppate insieme al Movimento per il Nuovo Apprendimento dell'Adulto (NALM), di cui siamo parte attiva.